



## PROJET EDUCATIF ASSOCIATION TOUT AZIMUT

2<sup>ÈME</sup> VERSION : 2018/2021

---

### Qui est Tout Azimut ?

L'association Tout Azimut est née en 2008 de la rencontre de plusieurs personnes désireuses de partager leurs découvertes avec authenticité et respect de l'autre. L'envie de créer des séjours « faits maison » et de permettre aux voyageurs de sortir des sentiers battus pour vivre de véritables rencontres a conduit l'association à devenir une agence de voyage (Immatriculation Atout France IM030140001) sous la forme d'une association loi 1901.

**Association d'écotourisme**, AZIMUT VOYAGE (sigle commercial) s'emploie à valoriser les patrimoines naturels, culturels et humains qui façonnent un territoire. En effet, l'association a la volonté de développer un tourisme responsable. Pour cela, elle applique les principes du développement durable au tourisme :

- Elle reverse 3 % du prix de chaque voyage à des projets de développement.
- Elle contribue de manière durable et positive à l'épanouissement des individus qui vivent dans les espaces que les voyageurs explorent.
- Elle veille au respect de la nature en limitant l'impact des voyageurs sur l'environnement

Partageant les mêmes valeurs que le Parc national des Cévennes, Azimut Voyage est devenue partenaire de l'établissement public à travers l'obtention de la Charte européenne du Tourisme Durable (qui a pour objectif de développer dans les espaces protégés un tourisme de qualité dans le respect de l'homme et de son environnement), un siège à sa commission Tourisme et par le fait que plusieurs de ses séjours soient marqués Esprit Parc National.

Les premiers séjours ont été créés au Maroc il y a 10 ans autour de la thématique du dessin, de la grande randonnée et pour des personnes déficientes visuelles mais depuis plusieurs années, l'association a développé son offre de voyages qui s'adresse maintenant à un public plus large : individuels, famille, personnes présentant un handicap (visuel, moteur, etc.) et depuis 2016 aux enfants !



## STATUTS DE L'ASSOCIATION

### OBJET

L'association a pour objet

- De promouvoir l'écotourisme c'est-à-dire les actions touristiques tournées vers la découverte de la nature et la rencontre avec des acteurs locaux au travers de séjours en France et à l'étranger ; ceci dans le respect de l'environnement et de la culture locale.
- De développer les projets d'éducation à l'environnement vers un développement durable en proposant des séjours intégrant des activités de pleine nature.
- De proposer des séjours à tous types de public (familles, adulte, enfants) et de créer des séjours adaptés pour des personnes présentant un handicap (sensoriel, moteur ou mental, etc.) afin de permettre à tous de voyager selon les valeurs de l'association.
- De soutenir, via un fond de développement (3% du prix des séjours), des associations ou porteurs de projets, présents en France ou à l'étranger, et œuvrant dans les domaines suivants : social, médical, culturel, sportif, environnement et biodiversité. De manière générale, Tout Azimut souhaite encourager tout projet qui a pour finalité le bien-être de la personne et le respect de l'environnement.
- De participer à un développement durable de l'économie locale des territoires où se déroulent les séjours.

### LES MOYENS D'ACTION

- ✓ Organiser des animations à la journée et de séjours en France et à l'étranger pour tout public.
- ✓ Organiser des manifestations sportives, culturelles et artistiques, de rencontres et partage avec la population locale, d'éducation et de sensibilisation à l'environnement et au développement durable
- ✓ Sensibiliser les voyageurs au respect des cultures, des traditions et de l'environnement des pays et lieux visités.
- ✓ Mettre en place des moyens matériels et des prestations de services nécessaires à la bonne marche de toute organisation de séjours proposés.
- ✓ Mener des actions de partenariat avec des associations locales et des instances d'intérêt public afin d'encourager l'économie locale et la valorisation du patrimoine.
- ✓ Promouvoir les échanges interculturels, intergénérationnels notamment avec les publics à mobilité réduite dans toutes les activités de l'association ; et ce notamment au travers de partenariats avec des associations œuvrant quotidiennement aux côtés des personnes présentant un handicap (institutions, associations, etc.)
- ✓ Impulser et encourager toute initiative relative au développement de la solidarité entre les personnes, les régions et les pays.
- ✓ Proposer des séjours thématiques basés sur la synergie de professionnels de la montagne (AMM, BPJEPS randonnée) et d'intervenants spécialisés (chant, dessin, yoga, astronomie...)
- ✓ Accompagner, aider et appuyer tout projet d'échange international.
- ✓ Etre un lieu ressource pour tout porteur de projet à vocation solidaire et/ou internationale.

D'une façon générale, l'association Tout Azimut met en œuvre tous les moyens susceptibles de faciliter le développement ou la réalisation des objets définis ci-dessus.

## PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR JEUNESSE

### Tout Azimut, prestataire

L'association organise des séjours appelés « Activité accessoire à un accueil de loisirs sans hébergement » pour des ALSH. Il s'agit de séjours courts accueillant minimum 7 mineurs pour une durée variant de 1 à 4 nuits maximum.

Tout Azimut propose des séjours pour 16 enfants maximum avec hébergement, repas préparés par une cuisinière et interventions de professionnels en lien à la thématique choisie. L'ALSH vient avec une équipe d'animateurs pour encadrer les temps de vie quotidienne et proposer des activités en parallèle de l'activité phare du séjour si besoin.

### Tout Azimut, organisateur

L'association organise des séjours de vacances d'une durée allant de 8 à 10 jours. Elle accueille 12 enfants maximum sur les séjours en itinérance et 16 enfants maximum sur les séjours en camp fixe. Le petit comité permet une rencontre plus simple et un vivre-ensemble plus convivial ; condition d'accueil privilégiée à laquelle tient Tout Azimut.

## VALEURS DE L'ASSOCIATION ET INTENTIONS PEDAGOGIQUES

« Ne leur apprend pas à scier si tu ne sais pas tenir une scie ; ne leur apprend pas à chanter si chanter t'ennuie ; ne te charge pas de leur apprendre à vivre si tu n'aimes pas la vie. »

Fernand DELIGNY

C'est parce qu'autour de l'association Tout Azimut, une multitude de personnes aiment partager leurs différentes façons d'être et de vivre la nature, que nous, membres de l'association, avons eu envie de créer ces séjours pour les enfants !

La nature est un grand terrain de jeux et d'expérimentations...

### Vivre dans et avec la nature !

- **Vivre dans des espaces préservés** : campement en tentes ou yourtes pour les séjours estivaux et hébergements en dur le reste de l'année
- **Aller à la découverte d'un nouvel environnement** au travers d'animations naturalistes, sensorielles, créatives, ludiques, physiques et sportives
- **Découvrir d'autres gestes au quotidien** : utiliser des douches solaires, des toilettes sèches, composter, trier et recycler, cuisiner des produits frais
- **Être attentif à son assiette** : consommer des produits de saison, locaux et/ou issus de l'agriculture biologique et s'ouvrir à d'autres saveurs

### Favoriser Le vivre ensemble !

- **Initier une rencontre douce avec l'autre**
  - o Constituer des petits groupes (16 enfants maximum par séjour) : le petit comité facilite l'échange
  - o Accompagner qualitativement le groupe : 1 animateur pour 6 enfants maximum
  - o Être à l'écoute des besoins des enfants et adapter les activités pour y répondre : proposer des temps pour soi si besoin, impulser des activités avec des rythmes différents

- Aller à la rencontre des habitants au travers de jeux, de moments festifs, de rencontres d'artisans, d'éleveurs, etc.
- **Favoriser l'expression de chacun**
  - Initier des temps de paroles et d'écoute (cercle de parole initiés à tout moment de la journée pour donner à entendre ou à voir comment chacun se sent)
  - Amener l'enfant à être acteur de ses vacances (règles de vie établies en groupe, organisation pour les missions collectives et journalières réfléchiées avec les enfants, propositions d'activités par les enfants pour l'élaboration d'un planning prévisionnel)

### **Accompagner l'enfant dans la découverte de soi !**

- **Accompagner l'enfant dans l'acquisition de savoir-être et savoir-faire avec une démarche de confiance, de valorisation et de responsabilisation** (utilisation d'outils coupants, déplacement autonome dans village, gestion de ses émotions, etc.)
- **L'amener à se dépasser** au travers des activités proposées
- **L'amener à s'ouvrir à la nouveauté et à déconstruire des idées reçues** (utilisation de toilettes sèches, produits d'hygiène naturels, etc.)

### **ACCUEIL ET OUVERTURE**

L'association Tout Azimut souhaite que ses séjours soient ouverts à tout enfant désirant y participer en veillant à conserver l'identité forte qu'elle insuffle dans ses séjours, identité définie ci-dessus. Elle a la volonté d'accueillir toute personne quel que soit sa singularité mais souhaite le faire avec bienveillance et respect pour la personne et le groupe.

### **Handicap**

Depuis le début, l'association propose des séjours à destination de personnes adultes présentant une déficience visuelle et met les moyens nécessaires au bon déroulement de ces voyages. Nos séjours jeunesse portent des thématiques fortes et de fait ne permettent pas à tous d'y accéder. Echanger avec la famille de l'enfant est indispensable pour questionner cela et proposer des conditions d'accueil en adéquation avec les besoins identifiés de l'enfant si cela s'avère possible.

### **Alimentation**

Les premiers séjours d'Azimut Voyage ont vu le jour au Maroc, pays dont les modes de vie sont emprunts de la religion musulmane. Au travers de nos voyages, nous voulons mettre l'accent sur les valeurs d'ouverture, de découverte de l'autre, de respect des différences.

Au sein de nos séjours jeunesse, nous souhaitons également défendre ces idées en nous adaptant, dans la mesure du possible, aux convictions des familles qui nous confient leurs enfants. Qu'il s'agisse d'un enfant qui a un régime alimentaire végétarien, végétal, sans porc ou autre, l'association s'engage à lui offrir des repas respectant les pratiques alimentaires de l'enfant.

## MOYENS DE L'ASSOCIATION

### Moyens humains

#### Bénévoles

Aux côtés de toutes les personnes citées ci-dessous, œuvre une belle équipe de bénévoles ; ces personnes mettent leurs savoir-faire et leurs réflexions au service de l'association et participent grandement à son cheminement et son développement.

#### Permanents bénévoles – membres du bureau

- Accompagnateur en montagne, Paul REMISE (Secrétaire)
- Accompagnateur en montagne, animateur nature et apiculteur, Thibaut CHAGNARD (Président et trésorier)

Ces derniers peuvent être sollicités pour l'encadrement de séjours et notamment les séjours proposant de la randonnée, de l'itinérance, des cueillettes sauvages, etc.

#### Permanentes salariées de l'association

- Directrice de l'association (35 h en CDI), Gaëlle CHAUX
- Coordinatrice, animatrice et directrice de séjours jeunesse (25 h en CDD), Christelle BIDEAUX

#### Intervenants spécifiques

Comme dit précédemment, Tout Azimut compte parmi ses membres actifs ou dans son entourage proche des personnes proposant des activités qui peuvent soit être la raison de la création d'un séjour, soit venir l'enrichir. Nous sommes sensibles aux personnes qui souhaitent partager et vivre de leur passion et avons à cœur de soutenir ces initiatives.

Du fait que l'association ait en son sein des accompagnateurs en montagne et des éducateurs à l'environnement diplômés, les modalités de recrutement se font dans un premier temps en interne concernant ces disciplines. Cependant, nous faisons également appel à des animateurs diplômés extérieurs à l'association ; nos séjours jeunesse intégrant toujours la découverte de l'environnement naturel.

Au travers de ces partenariats, notre envie est d'étoffer le réseau de professionnels œuvrant à nos côtés et d'ouvrir l'association à de nouvelles personnes et donc à de nouvelles idées, projets ! Nous essayons pour cela, de constituer une équipe d'intervenants avec lesquels nous avons une vision pédagogique commune de l'activité, base nécessaire pour faire grandir Tout Azimut !

- Christophe BONNET, intervenant « atelier préhistorique » sur le séjour « Voyage au cœur de la préhistoire ».
- Lovisa ELWERDOTTER, intervenante en chant et musique sur le séjour « Musiciens en herbe »
- Martial DAMIEAN, intervenant en grimpe d'arbre sur le séjour « Explorateurs des arbres »
- Maxime BUTI et Killian BEAUDOIN, intervenants astronomie sur le séjour « La tête dans les étoiles »
- 

Tout Azimut proposant également des séjours thématiques à destination d'adultes, nous avons la chance de travailler avec une palette d'intervenants qui-peuvent participer à nos séjours jeunesse (yoga, dessin, etc.)

## Salariés ponctuels pour l'encadrement des séjours

L'association embauche des directeurs-rices et animateurs-trices pour l'encadrement des séjours avec un taux d'encadrement de 1 personne pour 6 enfants maximum pour les séjours sédentaires et 1 personne pour 4 enfants pour les séjours itinérants.

Le cadre législatif permet une rémunération des équipes d'animation très basse, s'appuyant sur le fait que l'animation est d'abord un engagement. Tout Azimut essaie de rémunérer au mieux ses équipes (45 euros brut /jour pour les animateurs-trices et 65 euros brut/jour pour les directeurs-trices). Nous avons conscience que cela ne prend pas en compte l'investissement et les responsabilités quotidiennes de ces rôles et essayons d'apporter d'autres valorisations.

### Aide à la formation

Nous avons fait le choix de mettre un point d'honneur à un encadrement de qualité en offrant un nombre de personnes encadrantes supérieur aux taux d'encadrements définis par la réglementation pour les ACMCE. Cela amène un confort et nous permet d'accueillir des directeurs, des animateurs BAFA ou BPJEPS stagiaires. Ceci est réfléchi en amont avec les personnes devant avoir le rôle de « tuteur » (capacité, disponibilité, motivation) afin de ne pas mettre cette dernière en difficulté et en vue d'offrir un véritable espace d'apprentissage et un accompagnement de qualité à la personne en formation.

De plus, en fonction des besoins des séjours et des aspirations des personnes recrutées, nous essayons de valoriser l'engagement de ces derniers en proposant le financement de formations, tel que le PSC1 (Premiers Secours Cycle 1), le SB (Surveillant de Baignade)...

### Procédure de recrutement des équipes directeurs-rices / animateurs-rices

Un des objets de Tout Azimut est de « participer à un développement durable de l'économie locale des territoires où se déroulent les séjours ». Aussi, l'association s'engage à tisser un réseau d'animateurs résidant à proximité et d'intervenants spécifiques ayant la volonté de développer leurs activités sur ce territoire.

Dès lors, lorsque nous recrutons les équipes de directeurs-rices et d'animateurs-rices<sup>1</sup>, nous privilégions dans la mesure du possible les candidatures de personnes vivant à proximité. Ceci facilite une rencontre réelle lors de l'entretien d'embauche et la participation au week-end de préparation, temps auquel les équipes doivent obligatoirement participer.

A plus ou moins long terme, Tout Azimut souhaiterait constituer une équipe locale de directeurs-rices et d'animateurs-trices. Pour cela, avant de lancer les recherches pour nos nouveaux séjours, nous les proposons à celles et ceux ayant déjà vécu un séjour avec Tout Azimut ; aventure au sortie de laquelle le bilan a été positif pour eux comme pour nous. En effet, une première expérience partagée permet aux personnes de mesurer concrètement si les valeurs de l'association leurs sont communes, condition nécessaire pour porter les séjours tels qu'ils ont été réfléchis pédagogiquement parlant ! Cela est d'ores et déjà abordé lors de l'entretien préalable à l'embauche mais le vécu reste le moyen véritable de vérifier son adhésion aux valeurs de Tout Azimut.

### Week-end de préparation des séjours

Lors de ce temps, les membres du bureau de l'association ainsi que les salariés sont présents pour accueillir ensemble les équipes d'animateurs et les intervenants. Tous sont conviés mais seuls les animateurs ont une journée rémunérée, au même tarif que les journées rémunérées pendant les séjours.

Ce temps est indispensable pour s'assurer que toutes les personnes intervenant sur nos séjours portent les valeurs et objectifs de l'association. Ce week-end permet de donner à voir qui est Tout Azimut et comment chacun va pouvoir prendre place dans cette belle aventure.

---

<sup>1</sup> Nous recrutons les directeurs-rices dans un 1<sup>er</sup> temps avec qui nous co-recrutons le reste de l'équipe.

## Accompagnement au projet pédagogique

Chaque directeur va avoir la mission de rédiger le projet pédagogique pour le séjour qu'il va encadrer. Chacun a la liberté de le rédiger seul ou avec son équipe d'animateurs-rices. Nous avons conscience qu'il s'agit d'un temps de travail bénévole et ne pouvons imposer une manière de le faire. Cependant, le/la directeur-riche doit prendre le temps de le partager avec l'ensemble de son équipe et être ouvert-e aux remarques, désaccords de ces derniers.

Le projet pédagogique est l'écrit de référence qui permettra une véritable cohésion d'équipe ; celui-ci doit donc être validé par l'ensemble des membres. Le weekend de préparation est le moment idéal pour s'assurer de cela.

La coordinatrice des séjours jeunesse de l'association a également le rôle de vérifier que le projet pédagogique est en accord avec le projet éducatif de Tout Azimut. Pour cela, le projet pédagogique doit être envoyé en amont du weekend de préparation à la coordinatrice. Quelques navettes peuvent avoir lieu pour amener le/la directeur-riche à re-questionner cet écrit.

### **Moyens matériels**

En fonction du format (itinérant ou sédentaire) et de la saisonnalité des séjours, l'association dispose d'une variété d'hébergements.

Pour les séjours fixes estivaux, Tout Azimut crée un campement de A à Z sur un terrain nu : tentes 5/6 places (type berbères) et tentes 3 places, barnum cuisine avec tout le nécessaire (frigo, gazinière, vaisselle), cabine de douches amovibles (avec bidons solaires à pression). Elle travaille souvent en partenariat avec des associations locales, notamment pour louer du matériel (Association Terre de Mauripe pour les structures de toilettes sèches et les tables/bancs) et pour louer des terrains (Eco hameau de la Plaine, Eco hameau des Cadenèdes à Soudorgues).

Parallèlement à cela, Tout Azimut aime soutenir des paysans porteurs de projet d'accueil à la ferme. Dans ce cadre, l'association loue un lieu tout équipé et correspondant à sa vision du séjour. Il s'agit de camping à la ferme avec une petite capacité d'accueil et proposant des hébergements atypiques (yourtes, tentes berbères), dotés de wc secs, douches solaires et permettant une véritable déconnexion du quotidien et une immersion nature.

Là encore, l'envie est de construire un partenariat avec ces hôtes afin de favoriser l'économie locale tout en respectant les valeurs de l'association.

Lors des séjours itinérants, l'association alterne entre le camping à la ferme ou chez l'habitant et le bivouac. Ce dernier amène le groupe à réfléchir et organiser le campement, ce qui favorise encore plus l'immersion nature et l'appréhension de ce nouvel environnement.

Pour les séjours hors été, l'association essaie au maximum de privilégier des hébergements à taille humaine et ayant un charme, une authenticité tout en tenant compte de la législation des lieux d'accueils de séjours ACMCE (Centre l'Amoré appartenant à l'association des Francas : ancien mas intégré dans un hameau typiquement cévenol).

Tout Azimut possède depuis cette année un local, pour stocker l'ensemble de son matériel (tentes, matelas, vaisselle, douches, coussins, nattes, glacières, etc...)

## **Moyens financiers**

- ✓ Le budget de fonctionnement provient exclusivement de la vente des séjours à des groupes constitués (communautés de commune – ALSH, comités d'entreprise). *L'association souhaite ouvrir ses séjours aux individuels pour permettre aux enfants de la région de profiter de ces séjours et de poser un autre regard sur le territoire où ils vivent.*

Hormis les aides individuelles des adhérents (CAF, CE, etc...), aucune subvention ne vient en soutien au secteur animation.

- ✓ Les tarifs des séjours comprennent : la pension complète, l'encadrement, les activités, l'assurance et les transports jusqu'au lieu du séjour et durant le séjour, l'adhésion à l'association (cotisation annuelle de 18 € pour les individuels, 33 € pour les familles et association, 53 € pour les entreprises)
- ✓ Le prix de journée pour les comités d'entreprise est aux environs de 90 euros entre 2016 et 2018 et n'a augmenté que de 2% en 3 ans.

## **PARTENAIRES ET COMMUNICATION**

### **Partenaires**

Partenaires Institutionnels : la DDCS du Gard, Le Parc National des Cévennes

Partenaires Locaux :

- Au niveau hébergement :
  - Paysans et éleveurs proposant un camping à la ferme (Mas de Quinty, Les yourtes d'Aulas)
  - Projets d'habitat groupé mettant à disposition une partie de leur terrain (Hameau de la Plaine ou écohameau des Cadenèdes à Soudorgues)
  - Campings engagés dans une démarche d'écotourisme (« Domaine de Pradines » à Lanuejol)
  - Associations proposant des bâtiments d'accueil à taille humaine, situés en pleine nature et réglementés DDCS (Le centre L'Amorié des Francas – 30 places)
- Au niveau alimentation :
  - Epicerie locale favorisant les produits locaux et issus de l'Agriculture biologique (AB, Nature et progrès)
  - Boulangers et maraichers proposant des produits issus de l'Agriculture biologique
- Au niveau matériel
  - L'association Terre de Mauripe (location Wc secs, tables et bancs)
- Au niveau échanges de pratiques et conseils
  - L'association Bouillon Cube (Causse de la Selle) – partage d'expériences
  - L'association ACEGAA (Nîmes) – soutien administratif précieux



## Communication

### En amont du séjour

#### Présentation des séjours et philosophie de l'association :

- ✓ Site internet : [www.azimut-voyage.fr](http://www.azimut-voyage.fr)
- ✓ Site internet et brochures personnelles des organismes souhaitant proposer nos séjours au public qui leur est propre
- ✓ Catalogue jeunesse

#### Dossier d'inscription

- Fiche d'inscription
- Fiche sanitaire
- Lettre aux parents (objectifs : rassurer en donnant à voir le projet pédagogique du séjour)
- Lettre aux enfants (objectifs : susciter l'envie de venir et partager les idées d'activités et d'organisation du séjour)
- Trousseau (adapté à chaque séjour en fonction de l'activité dominante du séjour)
- Autorisation de transport
- Modèles de certificats médicaux
  - « d'aptitude à la vie en collectivité et à la manipulation de denrées alimentaires » pour les séjours où les enfants participent à la confection des repas
  - « d'aptitude à la pratique d'activités physiques et sportives » en cas d'obligation légale

#### Échange en direct

La personne en charge de la coordination des séjours jeunesse se tient à disposition des familles en cas de questions. Le numéro de sa ligne directe et son adresse mail sont communiqués dans le dossier d'inscription.

Dans les années à venir, nous aimerions pouvoir organiser des réunions parents-enfants-organisateur afin de présenter Tout Azimut, de donner à voir davantage nos valeurs et nos pratiques lors des séjours. Ce serait également un espace opportun pour que les familles posent leurs questions.

### Pendant le séjour

- Lors du départ, la personne « directrice » prend un temps en individuel avec chaque famille afin de recueillir les dernières informations, afin d'être à l'écoute des questionnements et de rassurer autant les parents que les enfants.
- Une messagerie vocale à destination des familles est mise en place : message enregistré par un groupe d'enfants volontaires à raison d'un message tous les 2 jours avec l'obligation d'un message le jour de l'arrivée et la veille du départ.
- Des temps sont proposés (temps libre ou calmes) pour que les enfants puissent écrire une lettre à leur famille, en fonction de leurs envies.

## Après le séjour

Une sélection de photos est envoyée aux parents pour que les enfants puissent partager leurs vacances avec leur famille et se remémorer leurs aventures ! (fichiers transmis par We Transfer)

### Pourquoi ne pas alimenter un blog en direct ?

Lors des séjours, nous cherchons à ce que les enfants puissent profiter pleinement de la vie dans la nature, **loin des écrans et des réseaux sociaux**, en privilégiant la création de liens avec les personnes présentes. Dès lors, il nous semble important de permettre aux équipes de le vivre aussi de cette manière afin d'accompagner les enfants dans cet autre quotidien. De plus, en fonction des lieux d'hébergement et du type de séjour (itinérant ou sédentaire), le réseau internet n'est pas facilement accessible.

L'association Tout Azimut a donc pris le parti de ne pas communiquer en direct avec les familles en alimentant un site avec des photos mais s'est engagée à tenir une messagerie vocale pour que les familles aient des nouvelles et soient rassurées. Nous aimons l'idée que chaque enfant puisse raconter son séjour de sa propre voix et avec ses propres descriptions, émotions, souvenirs. Ses propos seront complétés quelques semaines plus tard par la réception de la sélection de photographies !

## LES ACTIVITES

L'association Tout Azimut met un point d'honneur à proposer des activités de qualité en faisant appel à de vrais passionnés. Là encore, une grande place est donnée à la rencontre humaine et à l'existence de valeurs éducatives et pédagogiques communes.

En fonction du séjour choisi, les enfants auront accès à des activités spécifiques qui seront encadrées par des professionnels telles que :

- Des activités de Pleine Nature (APN)
  - o Randonnée pédestre pour le séjour « Randonnée itinérante avec les ânes »
  - o Grimpe d'arbre pour le séjour « Explorateurs des arbres »
  - o Spéléologie pour le séjour « Voyage au cœur de la Préhistoire »

*Les APN sont, conformément à la loi, encadrées par des personnes diplômées : Brevet d'Etat d'Accompagnateur en Moyenne Montagne, BPJEPS Randonnée et EEDD, Educateur à la Grimpe d'Arbre, Brevet d'Etat d'Educateur Sportif en Spéléologie*

- Des activités créatives et artistiques
  - o Musique et chant lors du séjour « Musiciens en herbe »
  - o Cuisine durant le séjour « Top Chef »
  - o Arts du cirque pour le séjour « Cirque et clown »

*Ces activités sont encadrées conformément à la réglementation par des personnes aux expériences professionnelles reconnues et/ou diplômées de BEP cuisine, Brevet d'Initiateur aux Arts du Cirque (BIAC) ou BPJPES activités cirque, etc.*

- Des activités techniques et scientifiques
  - o Observations astronomiques nocturnes et diurnes lors du séjour « La tête dans les étoiles »

Parallèlement à cela, sur chaque séjour, nous proposons des activités pour faire le lien entre la thématique phare et la découverte de l'environnement directe du séjour. Pour cela, chaque équipe d'animation compte un animateur nature professionnel (BPJEPS animation nature et EEDD – BTS Gestion et Protection de la Nature,

etc.), ce qui permet de mettre en place des animations de qualité avec différentes entrées : naturaliste, sensorielle, artistique, sportive et **bien évidemment ludique!**

Exemple du séjour Grimpe d'arbre : en parallèle des séances de grimpe d'arbre encadrées par un Educateur diplômé, l'équipe d'animation proposera des moments de découverte autour de l'arbre selon des angles d'approches diversifiés, en n'oubliant pas que ce séjour doit rimer avec découverte, plaisir et jeux !

Exemple du séjour « Musiciens en herbe » : l'équipe d'animation, au travers de jeux, balades ou autres ateliers, amènera l'enfant à poser son regard sur les petits trésors trouvés dans la nature qui permettront à ce dernier de créer des instruments de musique. Puis, il apprendra à utiliser ses créations et d'autres instruments existant, en compagnie d'une musicienne professionnelle pour jouer avec et dans la nature!

Tout Azimut est en perpétuel réflexion et développement, ce qui **donne naissance chaque année à de nouveaux séjours** ! La liste d'activités ci-dessus est donc loin d'être exhaustive. Cependant le principe **d'englober dans un séjour thématique, une activité spécifique** (APN ou autre) et des animations de découverte de la nature est un principe de base qui guide la création !

Par ailleurs, bien que les APN soient une façon de vivre une immersion nature « intense », les membres de l'association ont fait le choix de ne pas cloisonner les séjours dans une démarche sportive. En effet, Tout Azimut veut permettre à tout enfant de vivre une immersion nature par le biais de ses curiosités et différents chemins existent pour y accéder.

## LES MODALITES D'EVALUATION

### Avec les enfants

- Des temps de parole enfants et animateurs-trices pour réguler le vécu du groupe
- Un bilan de fin de séjour (écrit ou oral, avec des mots, des mimes ou des dessins...)

### Avec l'équipe pédagogique

- Une réunion tous les 2 jours avec la direction
- Un bilan oral en fin de séjour (bilan à chaud)
- Un retour écrit après le séjour (bilan à froid)

Nous aimerions également organiser un weekend post saison avec l'ensemble des équipes et intervenants afin de revenir sur les séjours, les projets (éducatifs et pédagogiques) et les faire évoluer en prenant appui sur ces échanges.

### Avec nos partenaires

- Une rencontre bilan et projets futurs a lieu tous les ans