



# SOMMAIRE

<b>QUI EST TOUT AZIMUT .....</b>	<b>2</b>
<b>STATUTS DE L'ASSOCIATION.....</b>	<b>3</b>
OBJET .....	3
LES MOYENS D'ACTION.....	3
<b>PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR JEUNESSE.....</b>	<b>4</b>
TOUT AZIMUT, PRESTATAIRE.....	4
TOUT AZIMUT, ORGANISATEUR.....	5
<b>VALEURS DE L'ASSOCIATION ET INTENTIONS PEDAGOGIQUES.....</b>	<b>5</b>
VIVRE DANS ET AVEC LA NATURE !.....	5
FAVORISER LE VIVRE ENSEMBLE !.....	5
ACCOMPAGNER L'ENFANT DANS LA DECOUVERTE DE SOI ! .....	6
<b>ACCUEIL ET OUVERTURE .....</b>	<b>6</b>
HANDICAP .....	6
ALIMENTATION.....	7
<b>MOYENS DE L'ASSOCIATION.....</b>	<b>7</b>
MOYENS HUMAINS .....	7
MOYENS MATERIELS .....	10
MOYENS FINANCIERS .....	11
<b>PARTENAIRES .....</b>	<b>11</b>
PARTENAIRES INSTITUTIONNELS.....	11
PARTENAIRES LOCAUX .....	12
<b>COMMUNICATION .....</b>	<b>12</b>
EN AMONT DU SEJOUR .....	12
PENDANT LE SEJOUR .....	13
<i>Pourquoi ne pas alimenter un blog en direct.....</i>	<i>13</i>
APRES LE SEJOUR .....	14
<b>LES ACTIVITES .....</b>	<b>14</b>
<b>LES MODALITES D'EVALUATION .....</b>	<b>15</b>
AVEC LES ENFANTS.....	15
AVEC L'EQUIPE PEDAGOGIQUE .....	15
AVEC NOS PARTENAIRES .....	15



## QUI EST TOUT AZIMUT

---

L'association Tout Azimut est née en 2008 de la rencontre de plusieurs personnes désireuses de partager leurs découvertes avec authenticité et respect de l'autre. L'envie de créer des séjours « faits maison » et de permettre aux voyageurs de sortir des sentiers battus pour vivre de véritables rencontres a conduit l'association à devenir une agence de voyage (Immatriculation Atout France IM030140001) sous la forme d'une association loi 1901.

**Association d'écotourisme**, AZIMUT VOYAGE (sigle commercial) s'emploie à valoriser les patrimoines naturels, culturels et humains qui façonnent un territoire. En effet, l'association a la volonté de développer un tourisme responsable. Pour cela, elle applique les principes du développement durable au tourisme :

- Elle reverse 3 % du prix de chaque voyage à des projets de développement
- Elle contribue de manière durable et positive à l'épanouissement des individus qui vivent dans les espaces que les voyageurs explorent
- Elle veille au respect de la nature en limitant l'impact des voyageurs sur l'environnement

Partageant les mêmes valeurs que le Parc national des Cévennes, Azimut Voyage est devenue partenaire de l'Etablissement public à travers l'obtention de la Charte européenne du Tourisme Durable (qui a pour objectif de développer dans les espaces protégés un tourisme de qualité dans le respect de l'homme et de son environnement), un siège à sa commission Tourisme et par le fait que plusieurs de ses séjours soient marqués Esprit Parc National.

Les premiers séjours ont été créés au Maroc il y a 15 ans autour de la thématique du dessin, de la grande randonnée et pour des personnes déficientes visuelles mais depuis plusieurs années, l'association a développé son offre de voyages qui s'adresse maintenant à un public plus large : individuels, famille, personnes présentant un handicap (visuel, moteur, etc.) et depuis 2016 aux enfants !



# STATUTS DE L'ASSOCIATION

---

## OBJET

L'association a pour objet :

- ❖ De promouvoir l'écotourisme c'est-à-dire les actions touristiques tournées vers la découverte de la nature et la rencontre avec des acteurs locaux au travers de séjours en France et à l'étranger ; ceci dans le respect de l'environnement et de la culture locale.
- ❖ De développer les projets d'éducation à l'environnement vers un développement durable en proposant des séjours intégrant des activités de pleine nature.
- ❖ De proposer des séjours à tous types de public (familles, adulte, enfants) et de créer des séjours adaptés pour des personnes présentant un handicap (sensoriel, moteur ou mental, etc.) afin de permettre à tous de voyager selon les valeurs de l'association.
- ❖ De soutenir, via un fond de développement (3% du prix des séjours), des associations ou porteurs de projets, présents en France ou à l'étranger, et œuvrant dans les domaines suivants : social, médical, culturel ou sportif. De manière générale, Tout Azimut souhaite encourager tout projet qui a pour finalité le bien-être de la personne et le respect de l'environnement.
- ❖ De participer à un développement durable de l'économie locale des territoires où se déroulent les séjours.

3

---

## LES MOYENS D'ACTION

- ✓ Organiser des animations à la journée et de séjours en France et à l'étranger pour tout public.
- ✓ Organiser des manifestations sportives, culturelles et artistiques, de rencontres et partage avec la population locale, d'éducation et de sensibilisation à l'environnement et au développement durable.
- ✓ Sensibiliser les voyageurs au respect des cultures, des traditions et de l'environnement des pays et lieux visités.
- ✓ Mettre en place des moyens matériels et des prestations de services nécessaires à la bonne marche de toute organisation de séjours proposés.
- ✓ Mener des actions de partenariat avec des associations locales et des instances d'intérêt public afin d'encourager l'économie locale et la valorisation du patrimoine.
- ✓ Promouvoir les échanges interculturels, intergénérationnels notamment avec les publics à mobilité réduite dans toutes les activités de l'association ; et ce notamment au travers de partenariat avec des associations œuvrant quotidiennement aux côtés des personnes présentant un handicap (institutions, associations, etc.)
- ✓ Impulser et encourager toute initiative relative au développement de la solidarité entre les personnes, les régions et les pays.

PROJET ÉDUCATIF 2024 / 2027



- ✓ Proposer des séjours thématiques basés sur la synergie de professionnels de la montagne (AMM, BPJEPS randonnée) et d'intervenants spécialisés (chant, dessin, yoga, astronomie...)
- ✓ Accompagner, aider et appuyer tout projet d'échange international.
- ✓ Être un lieu ressource pour tout porteur de projet à vocation solidaire et/ou internationale.

D'une façon générale, l'association Tout Azimut met en œuvre tous les moyens susceptibles de faciliter le développement ou la réalisation des objets définis ci-dessus.

## PRESENTATION GENERALE DU SECTEUR JEUNESSE

---

L'association a décidé de créer des séjours d'immersion nature pour les enfants et les jeunes de 8 à 17 ans. L'objectif est de créer du lien avec la nature pour, une fois adulte, continuer à la considérer.

Nous avons choisi deux manières d'ouvrir nos séjours à ces publics :

### TOUT AZIMUT, PRESTATAIRE

Nos séjours sont axés sur l'immersion nature et favorise la cohésion de groupe, les échanges et participe à la construction des individus. L'association Azimut Voyage peut donc être amenée à construire des projets de séjours avec différentes structures d'accueil et d'accompagnement de jeunes : Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH), Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS), Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ), établissements scolaires du 1<sup>er</sup> et du 2<sup>nd</sup> degré, etc.

Dans le cadre de ces prestations, les séjours sont construits avec les partenaires, pour un maximum de 15 enfants ou jeunes avec l'hébergement, les interventions de professionnels en lien à la thématique choisie et les repas préparés par un.e cuisinier.ère, si besoin.

A titre d'exemple, depuis 2015 l'association organise des séjours appelés « Activité accessoire à un accueil de loisirs sans hébergement » pour des ALSH (Centre socioculturel de l'Agantic à Ganges (34) ; ALSH La Giraf à Bulles Bleues de Brissac (34), etc.). Il s'agit de séjours courts accueillant minimum 7 mineurs pour une durée variant de 1 à 4 nuits maximum. L'ALSH vient avec une équipe d'animateurs pour encadrer les temps de vie quotidienne et proposer des activités en parallèle de l'activité phare du séjour si besoin.

En 2020, une éducatrice de l'Institution Notre Dame de la Providence à Mende a fait appel à l'association pour organiser un séjour en itinérance avec des ânes.

En 2023, un professeur du Lycée Agricole de La-Roche-sur-Foron (74) nous a contactés pour organiser un séjour de découverte du Parc national des Cévennes. Nous avons créé un séjour en itinérance avec bivouac en s'appuyant sur les thématiques qui font l'identité d'Azimut Voyage : astronomie, faune, flore, etc.



## TOUT AZIMUT, ORGANISATEUR

L'association organise des séjours de vacances d'une durée allant de 7 à 12 jours. Elle accueille 12 enfants maximum sur les séjours en itinérance et 15 enfants maximum sur les séjours en camp fixe. Le petit comité permet une rencontre plus simple et un vivre-ensemble plus convivial ; condition d'accueil privilégiée à laquelle tient Tout Azimut.

## VALEURS DE L'ASSOCIATION ET INTENTIONS PEDAGOGIQUES

*« Ne leur apprends pas à scier si tu ne sais pas tenir une scie ; ne leur apprends pas à chanter si chanter t'ennuie ; ne te charge pas de leur apprendre à vivre si tu n'aimes pas la vie. »*

Fernand DELIGNY

C'est parce qu'autour de l'association Tout Azimut, une multitude de personnes aiment partager leurs différentes façons d'être et de vivre la nature, que nous, membres de l'association, avons eu envie de créer ces séjours pour les enfants !

Azimut Voyage place la notion de contact sensible au cœur de son projet éducatif. La nature est un grand terrain de jeux et d'expérimentations dans lequel les émotions précèdent le savoir. A travers les séjours proposés, l'association invite les enfants et les jeunes à aller à la rencontre de trois types de savoirs :

- Les **savoirs du corps** (pouvoirs des mains, du toucher, de l'odorat, de la vue...)
- Les **savoirs du cœur** (ceux qui nous font ressentir, qui créent une relation avec la nature)
- Les **savoirs de l'esprit** qui nous permettent de mieux comprendre le monde ; et qui font émerger le besoin d'expliquer, de connaître

5

C'est pourquoi le projet éducatif de l'association repose sur **trois grandes intentions éducatives** :

### VIVRE DANS ET AVEC LA NATURE !

- ❖ **Vivre dans des espaces préservés** : campement en tentes ou yourtes pour les séjours estivaux et hébergements en dur le reste de l'année
- ❖ **Aller à la découverte d'un nouvel environnement** au travers d'animations naturalistes, sensorielles, créatives, ludiques, physiques et sportives
- ❖ **Découvrir d'autres gestes au quotidien** : utiliser des douches solaires, des toilettes sèches, composter, trier et recycler, cuisiner des produits frais
- ❖ **Etre attentif à son assiette** : consommer des produits de saison, locaux et/ou issus de l'agriculture biologique et s'ouvrir à d'autres saveurs

### FAVORISER LE VIVRE ENSEMBLE !

- ❖ **Initier une rencontre douce avec l'autre**
  - Constituer des petits groupes (15 enfants maximum par séjour) : le petit comité facilite l'échange



- Accompagner qualitativement le groupe : 1 animateur pour 6 enfants maximum
- Etre à l'écoute des besoins des enfants et adapter les activités pour y répondre : proposer des temps pour soi si besoin, impulser des activités avec des rythmes différents
- Aller à la rencontre des habitants au travers d'ateliers, de visites de jardin, de rencontres d'artisans, d'éleveurs, ou encore de jeux, de moments festifs, etc.

#### ❖ Favoriser l'expression de chacun

- Initier des temps de paroles et d'écoute (cercle de parole initiés à tout moment de la journée pour donner à entendre ou à voir comment chacun se sent)
- Amener l'enfant à être acteur de ses vacances (règles de vie établies en groupe, organisation pour les missions collectives et journalières réfléchiées avec les enfants, propositions d'activités par les enfants pour l'élaboration d'un planning prévisionnel)

### ACCOMPAGNER L'ENFANT DANS LA DÉCOUVERTE DE SOI !

- ❖ **Accompagner l'enfant dans l'acquisition de savoir-être et savoir-faire avec une démarche de confiance, de valorisation et de responsabilisation** (utilisation d'outils coupants, déplacement autonome dans village, gestion de ses émotions, etc.)
- ❖ **L'amener à se dépasser** au travers des activités proposées
- ❖ **L'amener à s'ouvrir à la nouveauté et à déconstruire des idées reçues** (utilisation de toilettes sèches, produits d'hygiène naturels, etc.)
- ❖ Créer un **espace d'échange bienveillant**, répondre et initier des temps de discussion autour du corps, de l'amour, du consentement, pour aider l'enfant et les jeunes à devenir des personnes respectueuses, informées et bien dans leur peau.

6

## ACCUEIL ET OUVERTURE

L'association Tout Azimut souhaite que ses séjours soient ouverts à tout enfant désirant y participer en veillant à conserver l'identité forte qu'elle insuffle dans ses séjours, identité définie ci-dessus. Elle a la volonté d'accueillir toute personne quel que soit sa singularité mais souhaite le faire avec bienveillance et respect pour la personne et le groupe.

### HANDICAP

Depuis le début, l'association propose des séjours à destination de personnes adultes présentant une déficience visuelle et met les moyens nécessaires au bon déroulement de ces voyages. Nos séjours jeunesse portent des thématiques fortes et de fait ne permettent pas à tous d'y accéder. Echanger avec la famille de l'enfant est indispensable pour questionner cela et proposer des conditions d'accueil en adéquation avec les besoins identifiés de l'enfant si cela s'avère possible.



## ALIMENTATION

Au travers de nos voyages, nous voulons mettre l'accent sur les valeurs d'ouverture, de découverte de l'Autre, de respect des différences. Au sein de nos séjours jeunesse, nous souhaitons également défendre ces idées en nous adaptant, dans la mesure du possible, aux convictions des familles qui nous confient leurs enfants. Qu'il s'agisse d'un enfant qui a un régime alimentaire végétarien, vegan, sans porc ou autre, l'association s'engage à lui offrir des repas respectant cela.

## MOYENS DE L'ASSOCIATION

---

### MOYENS HUMAINS

#### Bénévoles

Aux côtés de toutes les personnes citées ci-dessous, œuvre une belle équipe ponctuelle de bénévoles ; ces personnes mettent leurs savoir-faire et leurs réflexions au service de l'association et participent grandement à son cheminement et à son développement.

#### Permanents bénévoles – membres du bureau

- Paul REMISE (Secrétaire)

Paul a rejoint l'équipe d'AZIMUT VOYAGE en 2012. Il a développé les séjours adultes en Cévennes avec l'association, encadrant la plupart de nos randonnées avec ses ânes de bâtés. Il a également été moteur dans l'émergence de la thématique astronomie. En parallèle, Paul s'est lancé dans une activité agricole autour de la châtaigne : castanéiculteur. Aujourd'hui, il reste présent sur le terrain pour accompagner quelques séjours et il s'investit dans le projet global de la structure.

- Thibaut CHAGNARD (Président)

Thibaut a rencontré l'association en 2014. A l'époque, accompagnateur en montagne, il a encadré l'un des premiers séjours à destination de personnes déficientes visuelles en Cévennes. Son envie de partager ses connaissances naturalistes et son appétence à faire vivre des séjours en immersion l'ont amené à poursuivre au sein de l'association. En 2019, Thibaut a repris une entreprise d'apiculture comme activité principale et continue de prendre part au projet de l'association.

- Christelle BIDEAUX (Trésorière)

Christelle a découvert l'association lors de son stage de formation BPJEPS Randonnée en 2014. Elle a encadré le tout premier séjour pour personnes déficientes visuelles en Cévennes d'AZIMUT VOYAGE. Monitrice-éducatrice de formation, participer à un projet rendant accessible la nature à des personnes présentant un handicap faisait partie de sa vision du métier d'animatrice professionnelle.

Forte de nombreuses années d'expérience dans l'animation avec un public enfant, elle s'est lancée dans le développement du secteur jeunesse de l'association. Après 5 ans à le coordonner, elle a



décidé de poursuivre l'aventure en tant que bénévole au sein du bureau d'AZIMUT VOYAGE, travaillant en parallèle dans une boutique paysanne.

#### Permanentes salariées de l'association

- Gaëlle CHAUX : Fondatrice de l'association et coordinatrice générale de la structure
- Marine FARET : Coordinatrice du secteur jeunesse et directrice-animatrice de séjours

#### Intervenants spécifiques

Tout Azimut compte parmi ses membres actifs et son entourage proche des personnes qui maîtrisent des activités et pratiques qui peuvent mener à la création d'un séjour ou vont venir en enrichir un déjà existant. Nous sommes sensibles au fait que des personnes souhaitent vivre de leur passion et nous tenons à soutenir ces initiatives.

Du fait que l'association ait en son sein des accompagnateurs en montagne et des éducateurs à l'environnement diplômés, les modalités de recrutement se font dans un premier temps en interne, pour ces disciplines.

Au travers de partenariats, notre envie est d'étoffer le réseau de professionnels œuvrant à nos côtés et d'ouvrir l'association à de nouvelles personnes et donc à de nouvelles idées ou projets ! Nous essayons, pour cela, de constituer une équipe d'intervenants avec lesquels nous avons une vision pédagogique commune de l'activité, base nécessaire pour faire grandir Tout Azimut.

A titre d'exemples :

- Loïc THIERRY, intervenant moniteur-guide pêche sur le séjour « Fishing Trip »
- Gaspar AUTIN, intervenant en grimpe d'arbre sur le séjour « Explorateurs des arbres »
- Paul REMISE, Julien TAURAN, intervenants astronomie sur les séjours « La tête dans les étoiles » et « Escapade céleste »
- Alain RENAUX, ethnobotaniste intervenant sur le séjour « Apprentis sorciers »
- Dadao, artiste plasticienne intervenant sur le séjour « Cueilleurs d'art sauvage »

Tout Azimut proposant également des séjours thématiques à destination d'adultes, nous avons la chance de travailler avec une palette d'intervenants qui peuvent participer à nos séjours jeunesse (yoga, dessin, etc.)

#### Salariés ponctuels pour l'encadrement des séjours

L'association embauche des directeur.ice.s et animateur.ice.s pour l'encadrement des séjours avec un taux d'encadrement de 1 personne pour 6 enfants maximum pour les séjours sédentaires et 1 personne pour 4 enfants pour les séjours itinérants.

Le cadre législatif permet une rémunération des équipes d'animation très basse, s'appuyant sur le fait que l'animation est d'abord un engagement. Tout Azimut essaie de rémunérer au mieux ses équipes (55 euros brut/jour pour les animateur.ice.s et 72 euros brut/jour pour les directeur.ice.s). Nous avons conscience que cela ne prend pas en compte l'investissement et les responsabilités quotidiennes de ces rôles et essayons d'apporter d'autres valorisations, telles que le versement d'une indemnité de transport pour se rendre sur le lieu des séjours. Par ailleurs, nous attribuons

une prime de 5 euros brut/jour pour la fonction d'assistant sanitaire ; et une prime de 10 euros brut/jour pour la fonction surveillant de baignade.

### Soutien à la formation des équipes

Nous avons fait le choix de mettre un point d'honneur à un encadrement de qualité en offrant un nombre de personnes encadrantes supérieur aux taux d'encadrements définis par la réglementation pour les accueils collectifs de mineurs à caractère éducatif (ACMCE). Cela amène un confort et nous permet d'accueillir des directeur.ice.s, des animateur.ice.s BAFA ou BPJEPS stagiaires. Ceci est réfléchi en amont avec les personnes devant avoir le rôle de « tuteur » (capacité, disponibilité, motivation) afin de ne pas mettre cette dernière en difficulté et en vue d'offrir un véritable espace d'apprentissage et un accompagnement de qualité à la personne en formation.

De plus, en fonction des besoins des séjours et des aspirations des personnes recrutées, nous essayons de valoriser l'engagement de ces derniers en proposant le financement de petites formations, tel que le PSC1 (Premiers Secours Cycle 1), le SB (Surveillant de Baignade). C'est aussi une façon de « fidéliser » des personnes avec qui nous partageons les mêmes valeurs pédagogiques.

### Procédure de recrutement des équipes directeur.ice.s / animateur.ice.s

Un des objets de Tout Azimut est de « participer à un développement durable de l'économie locale des territoires où se déroulent les séjours »<sup>1</sup>. De fait, le secteur jeunesse a pour objectif de tisser un réseau d'animateurs résidant à proximité et souhaite également fidéliser les équipes.

Avant de lancer les recherches pour nos séjours, nous proposons les postes de direction et d'animation à celles et ceux ayant déjà vécu un séjour avec Tout Azimut ; aventure au sortir de laquelle le bilan a été positif pour eux comme pour nous. A nos yeux, une première expérience partagée permet aux personnes de mesurer concrètement si les valeurs de l'association leurs sont communes, condition nécessaire pour porter les séjours tels qu'ils ont été réfléchis pédagogiquement parlant. Ceci est d'ores et déjà questionné lors de l'entretien préalable à l'embauche mais le vécu reste le véritable moyen de vérifier leur adhésion aux valeurs de Tout Azimut.

Face aux difficultés de recrutement que connaît le secteur de l'animation depuis la pandémie de la Covid-19, nous avons dû ouvrir les recrutements à toute la France.

Pour s'assurer que les équipes portent réellement les valeurs du secteur jeunesse, nous recrutons les directeur.ice.s dans un premier temps et les accompagnons dans le recrutement du reste de l'équipe.

La volonté de faire vivre une immersion nature nous a amené, précédemment, à recruter des personnes ayant une formation professionnelle dans l'animation nature (BPJEPS EEDD ou BTS GPN, etc.). Mais là aussi, les difficultés de recrutement rencontrées au fur et à mesure des années

---

<sup>1</sup> Cf. Objets de l'association p.1

nous forcent à recruter maintenant des personnes ayant, *a minima*, une sensibilité à la vie en pleine nature, l'immersion nature restant l'ADN de nos séjours.

Nous accompagnons nos équipes en mettant à leur disposition des supports d'animation nature « clé en main » et en leur faisant vivre un week-end de préparation en pleine nature.

### Week-end de préparation des séjours

Ce temps est obligatoire, et donc rémunéré, car il est indispensable pour que les équipes se rencontrent, découvrent et investissent les lieux des séjours ; pour qu'elles prennent connaissance des dossiers des enfants et pour s'assurer que toutes les personnes intervenant sur nos séjours portent les valeurs et objectifs de l'association. Ce week-end permet de donner à voir qui est Tout Azimut et comment chacun va pouvoir prendre place dans cette aventure. Lors de ce temps, les membres du bureau de l'association sont présents ainsi que les salariés pour accueillir ensemble les équipes d'animateurs et les intervenants.

### Accompagnement à la rédaction du projet pédagogique

Chaque directeur va avoir la mission de rédiger le projet pédagogique pour le séjour qu'il va encadrer. Chacun a la liberté de le rédiger seul ou avec son équipe d'animateur.ice.s. Nous avons conscience qu'il s'agit d'un temps de travail bénévole et ne pouvons imposer une façon de faire. Cependant, le directeur.ice doit prendre le temps de le partager avec l'ensemble de son équipe et être ouvert.e aux remarques de ces derniers.

Le projet pédagogique est l'écrit de référence qui permettra une véritable cohésion d'équipe ; celui-ci doit donc être validé par l'ensemble des membres. Le weekend de préparation est le moment idéal pour s'assurer de cela.

La coordinatrice des séjours jeunesse a également le rôle de vérifier que le projet pédagogique est en accord avec le projet éducatif de l'association. Pour cela, le projet pédagogique doit être envoyé en amont du weekend de préparation à la coordinatrice. Quelques navettes peuvent avoir lieu pour amener le directeur.ice à requestionner cet écrit.

## MOYENS MATÉRIELS

En fonction du format (itinérant ou sédentaire) et de la saisonnalité des séjours, l'association dispose d'une variété d'hébergements.

Pour les séjours fixes estivaux, Tout Azimut crée un campement de A à Z sur un terrain nu : tentes 5/6 places (type berbères) et tentes 3 places, barnum cuisine avec tout le nécessaire (frigo, gazinière, vaisselle), cabine de douches amovibles (avec bidons solaires à pression). Elle travaille souvent en partenariat avec des associations locales, notamment pour louer du matériel (Association Terre de Mauripe pour les structures de toilettes sèches et les tables/bancs) et pour louer des terrains (Eco hameau de la Plaine, Eco hameau des Cadenèdes à Soudorgues).

Parallèlement à cela, Tout Azimut aime soutenir des paysans porteurs de projet d'accueil à la ferme. Dans ce cadre, l'association loue un lieu tout équipé et correspondant à sa vision du séjour. Il s'agit de camping à la ferme avec une petite capacité d'accueil et proposant des hébergements



atypiques (yourtes, tentes berbères), dotés de toilettes sèches, de douches solaires et permettant une véritable déconnexion du quotidien et une immersion nature.

Là encore, l'envie est de construire un partenariat avec ces hôtes afin de favoriser l'économie locale tout en respectant les valeurs de l'association.

Lors des séjours itinérants, l'association alterne entre le camping à la ferme ou chez l'habitant et le bivouac. Ce dernier amène le groupe à réfléchir et organiser le campement, ce qui favorise encore plus l'immersion nature et l'appréhension de ce nouvel environnement.

Pour les séjours hors été, l'association essaie au maximum de privilégier des hébergements à taille humaine et ayant un charme, une authenticité tout en tenant compte de la législation des lieux d'accueils de séjours ACMCE (Centre l'Amoré appartenant à l'association des Francas : ancien mas intégré dans un hameau typiquement cévenol).

Tout Azimut possède un local, pour stocker l'ensemble de son matériel (tentes, matelas, vaisselle, douches, coussins, nattes, glacières, etc...).

## MOYENS FINANCIERS

- ✓ Le budget de fonctionnement provient, en majorité, de la vente des séjours à des groupes constitués (communautés de commune – ALSH, Comité Social et Economique tel que le CSE Michelin ; MECS, PJJ, etc.).

Depuis 2019, l'association ouvre ses séjours jeunesse aux inscriptions individuelles.

Hormis les aides individuelles des adhérents (CAF), aucune subvention ne vient en soutien au secteur jeunesse.

Pour aider certaines familles, l'association a décidé, en s'appuyant sur les critères de la CAF, d'attribuer une aide au départ alimentée sur les fonds propres de l'association correspondant aux 3% du prix des séjours.

- ✓ Le tarif des séjours comprend : la pension complète, l'encadrement, les activités, l'assurance et le transport jusqu'au et durant le séjour, l'adhésion à l'association (cotisation annuelle de 18 € pour les individuels, 33 € pour les familles et association, 53 € pour les entreprises)

## PARTENAIRES

### PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

- ❖ Direction Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports (DRAJES) de l'Occitanie
- ❖ Service Départemental de la Jeunesse, de l'Engagement et des Sports (SDJES) du Gard
- ❖ Les CAF de l'Ardèche ; le Puy-de-Dôme ; du Gard ; de l'Hérault ; de la Drôme ; de la Moselle pour les dispositifs VACAF (d'autres demande d'agrément sont en cours sur les départements de l'Occitanie)



- ❖ Les mairies des lieux où se déroulent nos séjours (notamment pour les solutions de replis obligatoires)
- ❖ Parc national des Cévennes
- ❖ Le département du Gard
- ❖ La région Occitanie

## PARTENAIRES LOCAUX

### ❖ **Au niveau hébergement :**

- Paysans et éleveurs proposant un camping à la ferme (Mas de Quinty, Mas Carrière...)
- Campings engagés dans une démarche d'écotourisme (Domaine de Pradines à Lanuejols ; La Corconne à Saint-André-de-Majencoules...)

L'association aimerait proposer des séjours en dehors de la saison estivale. Pour se faire elle doit trouver des bâtiments d'accueil à taille humaine, situés en pleine nature et réglementés DDCCS. En ce sens, nous nous apprêtons à mettre en place un partenariat avec Les Martinets, à Camprieu.

### ❖ **Au niveau alimentation**

- Epicerie locales favorisant les produits locaux et/ou issus de l'agriculture biologique (AB, Nature et Progrès...)
- Boulangers et maraichers proposant des produits issus de l'agriculture biologique
- Producteurs locaux proposant la vente de produits de saison
- Grandes et moyennes surfaces proposant des produits biologiques (Super U, Biocoop, Intermarché...)

### ❖ **Au niveau échanges de pratiques et conseils**

- L'association Orizom (Le Vigan) – partage d'expériences
- L'association Bouillon Cube (Causse de la Selle) – partage d'expériences
- L'association ACEGAA (Nîmes) – soutien administratif précieux

12

## COMMUNICATION

## EN AMONT DU SÉJOUR

### Présentation des séjours et philosophie de l'association

- ✓ Site internet : [www.azimut-voyage.fr](http://www.azimut-voyage.fr)
- ✓ Site internet et brochures personnelles des organismes souhaitant proposer nos séjours au public qui leur est propre
- ✓ Catalogue jeunesse



## Dossier d'inscription

- ✓ Fiche d'inscription
- ✓ Fiche sanitaire
- ✓ Lettre aux parents (objectifs : rassurer en donnant à voir le projet pédagogique du séjour)
- ✓ Lettre aux enfants (objectifs : susciter l'envie de venir et partager les idées d'activités et d'organisation du séjour)
- ✓ Trousseau (adapté à chaque séjour en fonction de l'activité dominante du séjour)
- ✓ Autorisation de transport

## Échange en direct

La personne en charge de la coordination des séjours jeunesse se tient à disposition des familles en cas de questions. Le numéro de sa ligne directe et son adresse mail sont communiqués lors des échanges pour le dossier d'inscription.

Nous organisons, avec les groupes constitués, des réunions parents-enfants-organisateur afin de présenter Tout Azimut, de donner à voir davantage nos valeurs et nos pratiques lors des séjours. C'est également un espace opportun pour que les familles posent leurs questions.

## PENDANT LE SÉJOUR

Lors du départ, la personne en direction prend un temps en individuel avec chaque famille afin de recueillir les dernières informations, afin d'être à l'écoute des craintes et rassurer les parents et les enfants.

Une messagerie vocale gratuite à destination des familles est mise en place sur WhatsApp : un message est enregistré par un groupe d'enfants volontaires à raison d'un message tous les 2 jours avec l'obligation d'un message le jour de l'arrivée et la veille du départ. Cette messagerie peut être gérée par l'équipe d'animation si aucun enfant ne souhaite participer !

Des temps sont proposés (libres ou calmes) pour que les enfants puissent écrire une lettre à leur famille, en fonction de leurs envies. L'association fournit aux équipes des enveloppes et des timbres qui sont à la disposition des enfants et des jeunes, s'ils n'en ont pas.

## POURQUOI NE PAS ALIMENTER UN BLOG EN DIRECT

Lors des séjours, nous cherchons à ce que les enfants puissent profiter pleinement de la vie dans la nature, loin des écrans et des réseaux sociaux, en privilégiant la création de liens avec les personnes présentes. Il nous semble important de permettre aux équipes de vivre aussi ce temps d'immersion pour accompagner les enfants dans cet autre quotidien. De plus, en fonction des lieux d'hébergement et du type de séjour (itinérant ou sédentaire), le réseau internet n'est pas toujours facilement accessible !

L'association Tout Azimut a donc pris le parti de ne pas communiquer en direct avec les familles en alimentant un site avec des photos quotidiennes. Elle s'engage à tenir une messagerie vocale gratuite pour que les familles aient des nouvelles et soient rassurées. Nous aimons l'idée que



chaque enfant puisse raconter son séjour de sa propre voix et avec ses propres descriptions, émotions, souvenirs.

## APRÈS LE SÉJOUR

Une sélection de photos est envoyée aux parents pour que les enfants puissent partager leurs vacances avec leur famille et se remémorer leurs aventures ! (fichiers transmis par We Transfer).

## LES ACTIVITES

---

L'association Tout Azimut met un point d'honneur à proposer des activités de qualité en faisant appel à de vrais passionnés ! Là encore, une grande place est donnée à la rencontre humaine et à l'existence de valeurs éducatives et pédagogiques communes.

En fonction du séjour choisi, les enfants auront accès à des activités spécifiques qui seront encadrées par des professionnels tels que :

### Des Activités de Pleine Nature (APN)

- ❖ Randonnée pédestre pour le séjour « Randonnée itinérante avec les ânes »
- ❖ Grimpe d'arbre pour le séjour « Explorateurs des arbres »
- ❖ Spéléologie pour le séjour « Voyage au cœur de la Préhistoire »
- ❖ Surf pour le séjour Maroc
- ❖ Randonnée chamelière pour le séjour « Caravane Nomade » au Maroc

14

*Les APN sont, conformément à la loi, encadrées par des personnes diplômées : Brevet d'Etat d'Accompagnateur en Moyenne Montagne, BPJEPS Randonnée et EEDD, Educateur à la Grimpe d'Arbre, Brevet d'Etat d'Educateur Sportif en Spéléologie.*

### Des activités créatives et artistiques

- ❖ Créations végétales : vannerie lors du séjour « Apprentis Sorciers »
- ❖ Création Land 'Art et Atelier d'initiation au graff' durant le séjour « Cueilleurs d'art sauvage »

*Ces activités sont encadrées conformément à la réglementation par des personnes aux expériences professionnelles reconnues et/ou diplômées.*

### Des activités techniques et scientifiques

- ❖ Observation astronomique nocturne et diurne lors du séjour « La tête dans les étoiles »

Sur chaque séjour, nous proposons des activités pour faire le lien entre la thématique phare et la découverte de l'environnement direct du séjour. Ces dernières sont menées par les équipes d'animation à travers différentes entrées : naturaliste, sensorielle, artistique, sportive **et bien évidemment ludique !**

Exemple du séjour « Grimpe d'arbre » : en parallèle des séances de grimpe d'arbre encadrées par un éducateur diplômé, l'équipe d'animation propose des moments de découverte autour de l'arbre



avec des angles d'approches diversifiés, tout en n'oubliant pas que le séjour doit toujours rimer avec découverte, plaisir et jeux !

Exemple du séjour « Apprentis sorciers » : l'équipe d'animation, au travers de jeux, balades ou autres ateliers, amène l'enfant à poser son regard sur les petits trésors trouvés dans la nature qui permettent à ce dernier d'agrémenter son grimoire, de confectionner des couronnes de fleurs, une baguette magique, ou encore un balais de sorcier.ère.

Tout Azimut est en perpétuel réflexion et développement, ce qui donne naissance chaque année à de nouveaux séjours ! La liste d'activités ci-dessus est donc loin d'être exhaustive. Mais la recette qui guide la création consiste toujours à proposer dans un séjour thématique une activité spécifique (APN ou autre) et des animations de découverte de la nature !

Par ailleurs, bien que les APN soient une façon de vivre une immersion nature « intense », les membres de l'association font le choix de ne pas cloisonner les séjours dans une démarche sportive. En effet, Tout Azimut veut permettre à tout enfant de vivre une immersion nature par le biais de ses curiosités et différents chemins existent pour y accéder.

## LES MODALITES D'EVALUATION

---

### AVEC LES ENFANTS

- ✓ Des temps de paroles enfants et animateur.ices pour réguler le vécu du groupe
- ✓ Un bilan de fin de séjour (écrit ou oral, avec des mots, des mimes ou des dessins...)

15

### AVEC L'ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- ✓ Une réunion *a minima* tous les 2 jours entre l'équipe d'animation et la personne en charge de la coordination
- ✓ Un bilan oral en fin de séjour (bilan à chaud)
- ✓ Un retour écrit après le séjour (bilan à froid)

Nous aimerions également organiser un weekend post saison avec l'ensemble des équipes et intervenants afin de revenir sur les séjours, les projets (éducatifs et pédagogiques) et les faire évoluer en prenant appui sur ces échanges.

### AVEC NOS PARTENAIRES

- ✓ Une rencontre bilans et projets futurs a lieu tous les ans avec l'ensemble des partenaires évoqués ci-dessus